

REGULAMIN

przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz ochrony godności w Nadbużańskiej Szkole Wyższej w Siemiatyczach

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa zasady przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz innym formom naruszenia godności w Nadbużańskiej Szkole Wyższej, zwanej dalej „Szkolą”.
2. Regulamin obowiązuje wszystkich członków społeczności akademickiej: studentów, nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
3. Szkoła zapewnia środowisko nauki i pracy wolne od przemocy, nierównego traktowania i działań odwetowych.

Rozdział II

Definicje

§ 2.

1. **Mobbing** – działania lub zachowania dotyczące pracownika lub studenta polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii, zastraszaniu, poniżaniu, ośmieszaniu lub izolowaniu, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej lub naruszające jego godność.
2. **Dyskryminacja** – nierówne traktowanie w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, orientację seksualną, tożsamość płciową, przekonania polityczne, status społeczny lub inne prawnie chronione cechy.
3. **Molestowanie** – każde niepożądane zachowanie naruszające godność osoby i tworzące wobec niej atmosferę zastraszania, wrogości, poniżenia lub upokorzenia.
4. **Działania odwetowe** – wszelkie negatywne konsekwencje wobec osoby zgłaszającej naruszenie lub uczestniczącej w postępowaniu wyjaśniającym.

Rozdział III

Zasady ogólne

§ 3.

1. W Szkole obowiązuje zasada równego traktowania i poszanowania godności każdej osoby.

2. Zakazane są wszelkie formy mobbingu, dyskryminacji, molestowania oraz działań odwetowych.
3. Szkoła prowadzi działania profilaktyczne, w szczególności szkolenia i działania informacyjne.

Rozdział IV

Organy właściwe

§ 4.

1. Rektor powołuje komisję ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.
2. Komisja składa się z co najmniej 3 osób, w tym przedstawiciela studentów.
3. Członkowie komisji zobowiązani są do zachowania bezstronności i poufności.

Rozdział V

Zgłaszanie naruszeń

§ 5.

1. Każdy członek społeczności akademickiej ma prawo zgłosić przypadek mobbingu, dyskryminacji lub innego naruszenia.
2. Zgłoszenie może być złożone:
 - 1) pisemnie,
 - 2) elektronicznie,
 - 3) ustnie do protokołu.
3. Zgłoszenie powinno zawierać opis zdarzenia oraz wskazanie osób zaangażowanych (o ile to możliwe).
4. Osoba zgłaszająca podlega ochronie przed działaniami odwetowymi.

Rozdział VI

Postępowanie wyjaśniające

§ 6.

1. Komisja wszczyna postępowanie wyjaśniające w terminie 14 dni od otrzymania zgłoszenia.
2. Postępowanie obejmuje:
 - 1) analizę zgłoszenia,
 - 2) wysłuchanie stron,
 - 3) zebranie dowodów,

- 4) sporządzenie protokołu i rekomendacji dla Rektora.
3. Postępowanie powinno zostać zakończone w terminie 60 dni.
4. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest skierowanie sprawy do mediacji.

Rozdział VII

Środki i konsekwencje

§ 7.

1. W przypadku potwierdzenia naruszenia rektor może zastosować środki przewidziane w przepisach prawa oraz regulaminach wewnętrznych, w szczególności:
 1. upomnienie lub nagana,
 2. rozwiązanie stosunku pracy,
 3. skierowanie sprawy do komisji dyscyplinarnej,
 4. inne środki przewidziane prawem.
2. Wobec studentów stosuje się środki określone w Regulaminie Studiów i przepisach dyscyplinarnych.

Rozdział VIII

Poufność i ochrona danych

§ 8.

1. Postępowanie prowadzone jest z zachowaniem poufności i ochrony danych osobowych.
2. Dokumentacja postępowań przechowywana jest zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 9.

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia.
2. Regulamin podlega publikacji na stronie internetowej oraz w systemie komunikacji wewnętrznej.
3. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Kodeksu pracy oraz inne obowiązujące przepisy prawa.